

Welkom op deze sessie

Coronavirus en tewerkstelling

De spelregels eenvoudig
& concreet uitgelegd

Kmo Coach
Stephanie Vervoort & Eva Ceusters





Wat zijn de
spelregels



Aan de slag



Q&A



Wat zijn de
spelregels

In welke situatie zit je? ➡ Voor wie geldt dit? ➡

Dé aanpak ➡

Wat te doen! ➡

Wat betekent dit voor je werknemer?

De overheid **verplicht** je tot **volledige sluiting**

- Café, restaurant en discotheken
- Eventsector, bioscopen, feestelijke, culturele & sportieve activiteiten
- Niet-essentiële winkels en handelszaken
- Rijkschoolactiviteiten
- Niet-essentiële bedrijven waar telewerk & socialdistancing niet mogelijk is

De overheid **verplicht** je tot **gedeeltelijke sluiting**

- Hotel met restaurant of bar/traiteur/restaurant met afhaal
- Kappers

Je hebt **geen werk** meer voor (een deel van) je personeel

- Toeleveranciers van bedrijven onder 1 indien hierdoor volledig wegvallen van tewerkstelling.
- Alle Belgische bedrijven die niet meer kunnen werken omwille van
 - werknemer die niet naar België kan terugkeren (vb. vliegverbod of quarantainemaatregel)
 - werknemer die in België in quarantaine wordt geplaatst
 - onderneming die getroffen worden de door de gevolgen van het Coronavirus in andere gebieden

Je hebt **minder werk** of **beslist zelf** om te sluiten

Als je wordt geconfronteerd met een daling van cliënteel, bestellingen, omzet of productie waardoor het niet mogelijk is om het normale tewerkstellingspeil aan te houden.

Het wordt dus niet volledig onmogelijk om werknemers tewerk te stellen.

Gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht


zonder dossier

Zowel voor arbeiders als bedienden

- Geen elektronische aangiftes meer, **enkel bij de loonberekening de juiste looncodes gebruiken**
- Op basis van de looncodes, geven wij de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht correct door aan de RVA. Zo worden alle uitkeringen correct berekend
- Je kan overmacht **retroactief toepassen en inboeken vanaf 13 maart.**
- Je kan gewerkte dagen afwisselen met overmachtsdagen. Voor de gewerkte dagen ontvangt je werknemer uiteraard zijn gewoon loon en voordelen
- Geen controlekaarten (C3.2.A doc) meer afgeven aan je werknemers
- De werknemer ontvangt een **werkloosheidsuitkering gelijk aan 70% van zijn gemiddeld geplafonneerd loon (geplafonneerd op EUR 2.754,76 per maand).** Er wordt op de uitkering een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75%.
- De **RVA** zal zelf **5,63 euro per werkloosheidsdag** en per werknemer bijbetalen, bovenop de werkloosheidsuitkering (- BV van 26,75%)
- Je werknemer zal een **document C3.2** moeten opvragen bij hun vakbond/hulpkas (of via de RVA website). Dit document moeten ze aan de hulpkas ingevuld terug bezorgen.

Welke steunmaatregelen zijn er voorhanden?

Wat weten we al



Uitstel van
doorstorting
bedrijfsvoorheffing

Een eerste maatregel in het kader van de **betaaltermijn bedrijfsvoorheffing** werd 19 maart 2020 gepubliceerd.

Bedrijfsvoorheffing moet normaal aan de overheid betaald worden de maand volgend op dewelke de bedrijfsvoorheffing betrekking heeft. De overheid heeft momenteel een **uitstel tot betaling** van deze bedrijfsvoorheffing toegekend voor een **periode van 2 maanden**.

Dit uitstel wordt toegekend voor **alle sectoren**.



Uitstel van RSZ
betaling

Tijdens de persconferentie van de overheid op 20 maart 13.00u vernamen we dat er een **uitstel tot betaling sociale bijdragen** (RSZ) wordt toegekend tot **15 december**. We onderzoeken momenteel de juiste modaliteiten en geven hier zo snel mogelijk de details weer !



Corona
Hinderpremie

Een premie voor ondernemingen & zelfstandigen die hun zaak verplicht moeten sluiten

- Volledig sluiten: eenmalige premie van 4000 euro en indien na 5/4 nog sluiten + 160 euro/dag
- Afhaal & frituren: zelfde spelregels

www.vlaio.be/nl



Aan de slag

Welke code gebruikt u in payroll?

Verschil voor en na 13/03 en verschil arbeiders en bedienden

periode?	tot en met 12/03/2020	vanaf 13/03/2020
Arbeiders	<ul style="list-style-type: none">• Economische werkloosheid arbeiders – coronavirus• Overmacht arbeiders - Coronavirus	Overmacht arbeiders – coronavirus
Bedienden	<ul style="list-style-type: none">• Economische werkloosheid bedienden – coronavirus• Overmacht bedienden - coronavirus	Overmacht bedienden – coronavirus

Naar Werknemers

AB

ACTIES

Contractoverzicht

Vaste gegevens

Voordelenbeheer

Detailkalender

Jaarkalender

< > Maart 2020

MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

GEW OINH
 VAK
 ZK
 BF
 A
 TA

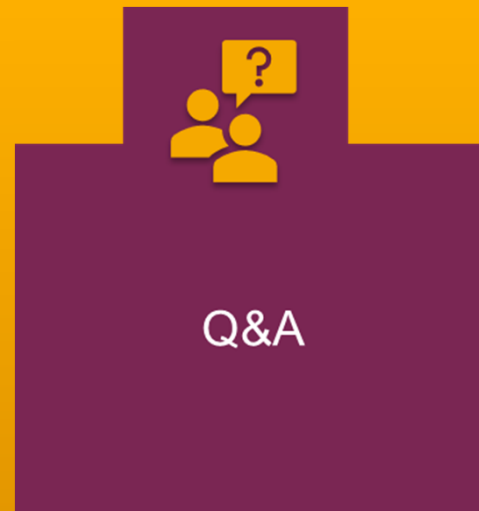
Kopiëren Plakken
 Alles verwijderen
 Planning terugzetten

Aantal ingevoerde uren:
 Aantal geplande uren:
 Saldo:

Detail Samenvatting Tellers Voordelen

DAG	LIJN	AANTAL UREN	UURLOON
Zo 01-03	1		
Ma 02-03	1	8,00	
	2		
Di 03-03	1	8,00	
	2		
Wo 04-03	1	8,00	
	2		
Do 05-03	1	8,00	
	2		

inhaalrust overuren
 jeugdvakantie
 klein verlet
 loopbaanverlof
 militieverplichting
 moederschapsverlof
 onwettige afwezigheid
 ouderschapsverlof CAO 64
 ouderschapsverlof KB 20/10/07
overmacht arbeiders - coronavirus
overmacht bedienden - coronavirus
 overuren
 overuren betaald aan 150%
 Overuren bouw met 20% toeslag
 palliatieve verzorging/verzorging zwaar zieke
 premie per betaalperiode
 rechtzetting onkostenvergoeding nalv SI
 regenuren
 reisen
 sectorale rustdagen
 sollicitatieverlof
 tijdskrediet/loopbaanonderbreking
 verlof om dwingende reden
 voorlopige hechtenis
 weerverlet
 werkloosheid wegens sluiting jaarl. vak
 werkloosheid (andere)
 werkloosheid wegens medische overmacht
 winteropleiding bouwsector
 ziekte dagen na 1 jaar ziekte



Q&A

Wie heeft recht op een uitkering ?

1. Heeft een student, interim medewerker, flexi jobber ook recht op een werkloosheidsuitkering?
2. Moet de werknemer een aantal arbeidsdagen kunnen aantonen en/of een wachttijd voldoen?
3. Moet de werknemer eerst alle recuperatie-dagen naar aanleiding van overuren hebben opgenomen ?
4. Een nieuwe werknemer treedt volgende week maandag in dienst. Wij zijn verplicht onze onderneming te sluiten vanaf nu wegens overmacht. Kan de nieuwe werknemer een uitkering krijgen?

Schorsingen

1. Wat met een werknemer die ziek was op het ogenblik dat overmacht zich voordoet. Op welke vergoeding heeft hij recht? Is er een verschil tussen arbeider en bediende?
2. Kan er een schorsing zijn van een halve dag? Bijvoorbeeld op woensdag 18/3/2020 moesten winkels sluiten om 12u. Op welke vergoeding heeft de werknemer recht?
3. Schorst tijdelijke werkloosheid wegens overmacht de opzegtermijn van de werknemer?
4. De werknemer heeft vakantie gepland in de nabije toekomst. Hij wordt nu tijdelijke werkloos wegens overmacht. Welke schorsing primeert?

Impact op de loonvoordelen

1. Heeft de werknemer recht op een maaltijdcheque op een dag van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht?
2. Wordt de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gelijkgesteld voor vakantiegeld?
3. Wordt de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gelijkgesteld voor de eindejaarspremie?

Afwezigheid omwille van Corona

1. Een werknemer is besmet en legt een doktersattest voor? Op welke vergoeding heeft hij recht?
2. Een werknemer zit verplicht in quarantaine, maar is niet besmet. Op welke vergoeding heeft hij recht?
3. Een werknemer moet zorgen voor een ziek familielid. Op welke vergoeding heeft hij recht?

Thuiswerken

1. Moet er een telewerkovereenkomst worden gesloten?
2. Heeft de werknemer recht op een sociaal abonnement voor de dagen waarop hij thuis werkt?
3. Heeft de werknemer recht op een maaltijdcheque voor een dag waarop hij thuis werkt?
4. Moet ik als werkgever een onkostenvergoeding betalen als mijn werknemer thuis werkt?

Zelf aan de slag

1. Een werknemer kan niet thuis werken en dient naar kantoor te komen waar de regels van social distancing worden toegepast. Welke formaliteiten moeten nageleefd worden?
2. Check out de templates
telewerk overeenkomst
C.3.2 documenten (https://www.rva.be/nl/nieuws/hoe-vraagt-u-als-werknemer-uitkeringen-als-tijdelijk-werkloze-aan?_ga=2.148267255.1300133730.1584734729-825814912.1584734729)

Dankjewel !

Bijkomende vragen?

We staan voor je klaar met oplossingen, zowel persoonlijk als online !

**Bel ons of check onze coronawebsite
[https://www.sdworx.be/nl-be/thema/coronavirus-
impact-voor-werkgevers-en-werknemers](https://www.sdworx.be/nl-be/thema/coronavirus-impact-voor-werkgevers-en-werknemers)**

