



Arbeidsbarometer van SD Worx

In samenwerking met Ortelius – april 2026

Over dit rapport

De **SD Worx Arbeidsbarometer** geeft een gedetailleerd beeld van de dynamiek van de Belgische tewerkstelling in de private sector, nog vóór de officiële statistieken beschikbaar zijn. De barometer focust expliciet op België en meet de structurele tewerkstelling van werknemers in alle private sectoren (exclusief landbouw¹), en laat dus zelfstandigen en werknemers in openbaar bestuur, defensie en onderwijs buiten beschouwing. De cijfers hebben betrekking op structurele tewerkstelling: enkel werknemers die minstens 30 dagen in dienst zijn, worden meegenomen. Flexi-jobs en uitzendarbeid worden niet meegeteld. De tewerkstelling wordt gemeten in aantal werknemers (hoofden) en niet in voltijdsequivalenten.

Deze eerste editie betreft het eerste kwartaal van 2026 en vormt de start van een kwartaalrapportering die op regelmatige basis zal worden gepubliceerd. Door de snelle beschikbaarheid en brede dekking van de data is de barometer bijzonder relevant voor beleidsmakers en sectorspecialisten die de conjunctuur van de Belgische arbeidsmarkt van nabij opvolgen.

¹ Ook de kleinere categorieën "Huishoudens als werkgever" en "tewerkstelling bij internationale instellingen" worden niet meegenomen.

Arbeidsbarometer K1 2026

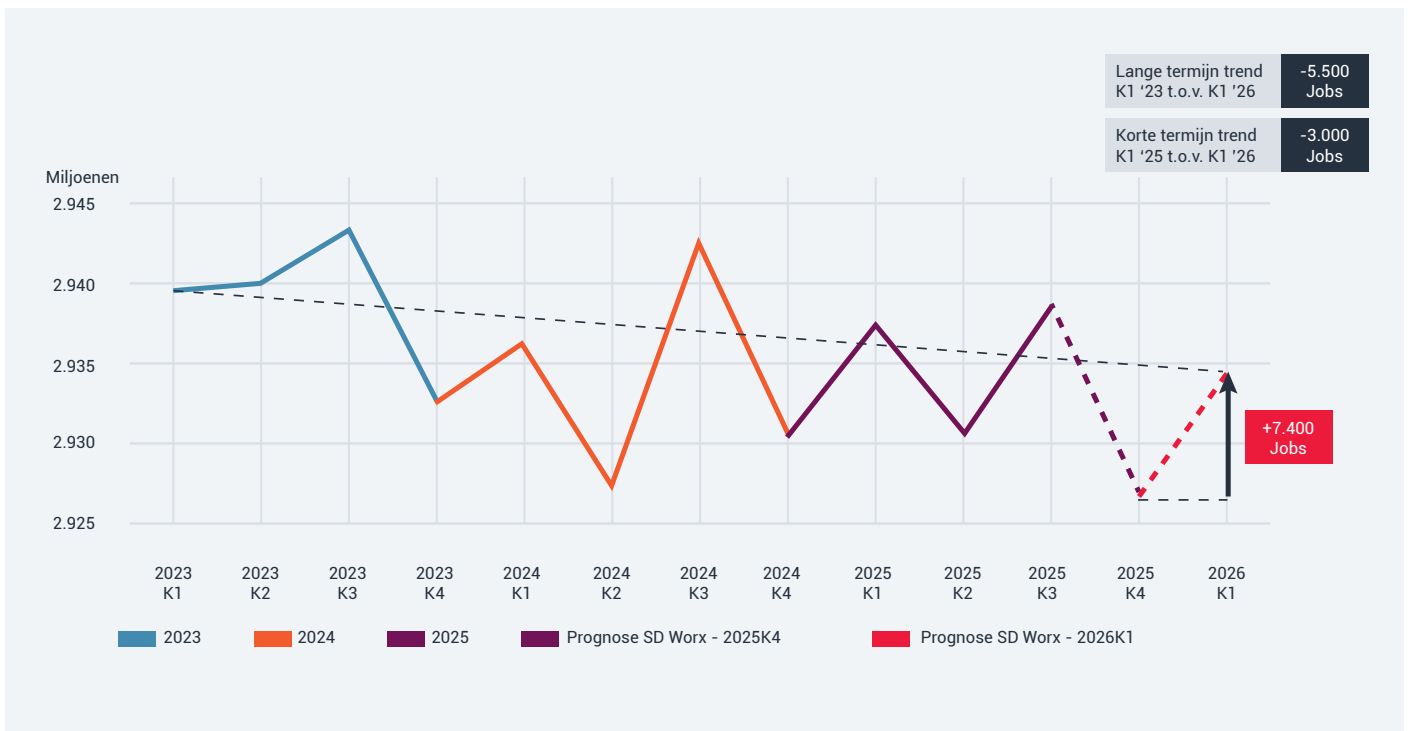
Key takeaways

- In het eerste kwartaal van 2026 stijgt de tewerkstelling in de private sector met zo'n 7.400 jobs. Ondanks het seizoenseffect is de groei sterker dan in de voorbije twee jaar aan het begin van het jaar.
- De tewerkstelling daalt gestaag de laatste jaren, met een verlies van 3.000 banen het afgelopen jaar en 5.500 over de laatste drie jaar.
- In de industrie is er na 11 kwartalen van daling sprake van een eerste stabilisatie.
- De dienstensector blijft de motor van de jobgroei, met circa 6.000 bijkomende jobs.

In het eerste kwartaal van 2026 ziet SD Worx opnieuw een stijging van de werkgelegenheid. Deze toename is op zich niet uitzonderlijk: het eerste kwartaal gaat traditioneel gepaard met een heropleving, omwille van seizoensschommelingen (zie ook Figuur 1). In het eerste kwartaal van 2026 ligt de **groei echter hoger dan wat in de voorbije twee jaar gebruikelijk was**. De toename ligt hoger dan in het eerste kwartaal van 2025 en is zelfs meer dan dubbel zo groot als in 2024 (Tabel 1).

Concreet ramen we de **netto aangroei op ongeveer 7.400 bijkomende jobs in de private sector** (exclusief landbouw) ten opzichte van het vierde kwartaal van 2025.

— Figuur 1: Private werkgelegenheid (aantal werknemers, excl. landbouw)



Bron: Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius eerste kwartaal 2026 – eigen berekeningen op RSZ data

In vergelijking met dezelfde periode vorig jaar, oogt het beeld minder gunstig. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2025 zijn er naar schatting ongeveer 3.000 jobs verdwenen. Daarmee zet de negatieve trend van de afgelopen jaren zich voorlopig verder. Over een periode van drie jaar (t.o.v. K1 2023) komt het totale jobverlies uit op ongeveer 5.500 jobs.

Tabel 1: evolutie van het aantal private werknemers (excl. landbouw)

		t.o.v. het vorige kwartaal	t.o.v. hetzelfde kwartaal in het voorgaande jaar
2024	K1	3.500	-3.700
	K2	-8.800	-12.800
	K3	15.000	-900
	K4	-11.800	-2.100
2025	K1	6.800	1.200
	K2	-6.600	3.300
	K3	7.800	-3.800
	K4	-11.700	-3.800
2026	K1	7.400	-3.000

Bron: Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius eerste kwartaal 2026 – eigen berekeningen op RSZ data

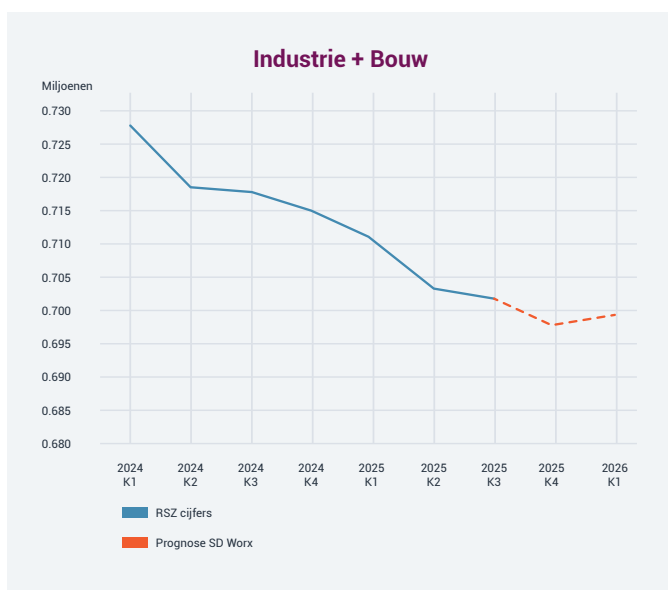
Verandering per sector

In de **industrie en de bouw** is er in het eerste kwartaal van 2026 voor het eerst in elf kwartalen opnieuw een **voorzichtig positief signaal** zichtbaar. Volgens de Arbeidsbarometer van SD Worx is de tewerkstelling in beide sectoren licht toegenomen ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Een deel van die stijging kan worden verklaard door het gebruikelijke seizoenseffect, maar het verschil met de voorbije jaren is relevant: in het eerste kwartaal van 2024 en 2025 was er een daling van de tewerkstelling in de industrie. Dat die neerwaartse beweging nu uitblijft, wijst op een mogelijke stabilisatie.

Dat neemt niet weg dat het beeld op jaarbasis duidelijk negatief blijft. In vergelijking met het eerste kwartaal van 2025 gingen er in de industrie ongeveer 11.000 jobs verloren, en in de bouwsector nog eens 2.700 (zie Figuur 3). De recente stabilisatie volstaat dus niet om al van een kentering te kunnen spreken.

Bovendien zijn de **neerwaartse risico's recent opnieuw toegenomen**. De ontwikkelingen in de Golfregio en de stijgende gas- en olieprijs dreigen de competitiviteit van de energie-intensieve industrie verder te ondergraven. In België werken hogere energieprijzen bovendien relatief snel door in de loonkosten via de automatische indexeringsmechanisme, waardoor de loonkostenhandicap opnieuw kan oplopen. In deze omstandigheden is er nog geen sprake van een structurele duurzame heropleving van de industriële tewerkstelling op korte termijn.

Figuur 2: Aantal werknemers per sectorgroep



Bron: Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius eerste kwartaal 2026 – eigen berekeningen op RSZ data

De dienstensector presteerde de voorbije jaren relatief sterk en zet die trend begin 2026 verder door. In het eerste kwartaal kwamen er ongeveer 6.000 jobs bij ten opzichte van eind vorig jaar. Ook hier speelt het seizoenseffect mee: aan het begin van het jaar ligt de aanwervingsdynamiek doorgaans hoger. Los daarvan blijft de onderliggende trend opwaarts.

Ook op jaarbasis blijft het beeld in de private dienstensector duidelijk positief. Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2025 nam de tewerkstelling in de dienstensector toe met bijna 11.000 jobs. Figuur 3 toont dat de jobgroei het voorbije jaar vooral sterk was in de gezondheidszorg en de ondersteunende en overige diensten. Ook cultuur en recreatie, horeca en vervoer en opslag deden het goed. Daartegenover staat een daling van de tewerkstelling in de groot- en detailhandel en de ICT-sector. Het jobverlies in de ICT-sector kan gezien worden in het licht van mogelijke productiviteitswinsten door AI.

Tabel 2: Netto verschil aantal jobs per sector tegenover het voorgaande kwartaal (afgeronde schatting)

Industrie & bouw

Maakindustrie ²	=
Delfstoffen, energieproductie, waterwinning	↑ 100 (+0.2%)
Bouw	↑ 700 (+0.3%)

Bron: Vooruitzichten Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius

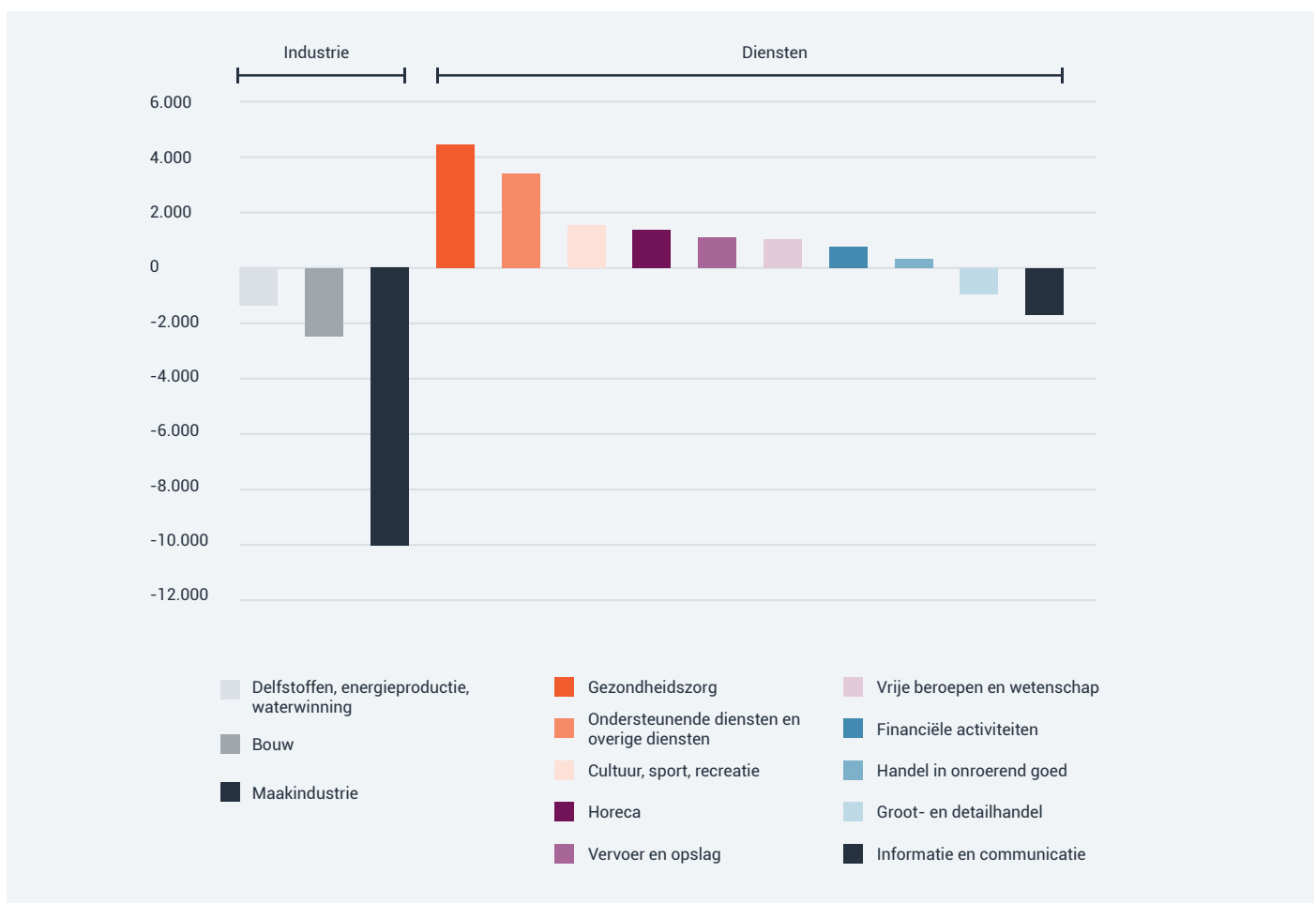
² De schattingen zijn afgerond en enkel aangegeven in jobs of werknemersaantallen voor een bepaalde sector wanneer de verandering significant is, namelijk groter dan 0,1% van het aantal werknemers in de betrokken sector.

Diensten

Groot- en detailhandel*	↑ 700 (+0.2%)
Vervoer en opslag	↑ 1.200 (+0.7%)
Horeca*	↑ 600 (+0.5%)
Informatie en communicatie	=
Financiële activiteiten	↑ 400 (+0.3%)
Handel in onroerend goed	↑ 300 (+1.4%)
Vrije beroepen en wetenschap	↑ 1.000 (+0.5%)
Ondersteunende diensten en overige diensten*	=
Gezondheidszorg	↑ 1.300 (+0.3%)
Cultuur, sport, recreatie*	↑ 300 (+0.8%)

Bron: Vooruitzichten Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius

Figuur 3: Aangroei van het aantal jobs ten opzichte van hetzelfde kwartaal in het voorgaande jaar



Bron: Vooruitzichten Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Ortelius

* Voor deze sectoren/regio's zien we dat de voorspellingen vaak minder in lijn liggen met de nationale statistieken.



Verandering per regio

De werkgelegenheid nam in het eerste kwartaal van 2026 toe in alle drie de gewesten. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest was de relatieve groei van de tewerkstelling het sterkst in het eerste kwartaal van 2026. Die prestatie ligt in het verlengde van 2025, toen Brussel het al beter deed op vlak van jobgroei.

De verschillen tussen de gewesten hangen samen met de economische structuur. Vlaanderen en Wallonië zijn sterker vertegenwoordigd in industrie en exportgerichte activiteiten, die momenteel onder druk staan. Brussel daarentegen heeft een groter aandeel dienstensectoren, zoals consultancy en financiële dienstverlening, die het op dit moment relatief beter doen.

Tabel 3: Netto verschil aantal werknemers of jobs per regio³ tegenover het voorgaande kwartaal

Brussels Hoofdstedelijk Gewest*	↑ 1.200 (+0.31%)
Vlaams Gewest	↑ 4.500 (+0.25%)
Waals Gewest	↑ 1.700 (+0.23%)

Bron: Vooruitzichten Arbeidsbarometer van SD Worx i.s.m. Orteliuz

³ De tewerkstelling per regio is bepaald op vestigingsniveau.

* Voor deze sectoren/regio's zien we dat de voorspellingen vaak minder in lijn liggen met de nationale statistieken.

Methodologie

De SD Worx Arbeidsbarometer is gebaseerd op **actuele loondata van meer dan één miljoen werknemers en 37.000 werkgevers in België**. Met een marktaandeel van gemiddeld 30% van de werknemers in de private sector, exclusief de landbouwsector, vormt dit een unieke bron voor inzichten in de dynamiek van de Belgische tewerkstelling in de private sector. SD Worx heeft een sterke aanwezigheid in alle segmenten van de economie, gaande van kmo's tot grote werkgevers. Deze immense databron vormt zo een unieke afspiegeling, zeker m.b.t. middelgrote en grote ondernemingen, evenals bij bedrijven in Vlaanderen en Brussel. Onze analyse corrigeert voor verschillen in werkgeverssamenstelling (o.a. naar regio, omvang en sector) om de resultaten betrouwbaar te maken voor de gehele Belgische arbeidsmarkt.

Op basis van deze data gebeurt de analyse van de kwartaalgroei van het aantal jobs in de private sector opgesplitst naar sector en regio. Via een speciaal ontwikkeld econometrisch model berekenen we een tijdreeks van groeistatistieken, gecalibreerd op de nationale statistieken⁵. Vervolgens passen we deze groeicijfers toe op de meest recente beschikbare cijfers. Op die manier bouwen we een eigen SD-Worx reeks of voorspellende arbeidsbarometer.

Omdat deze tijdreeks vertrekt van een steekproef kunnen er verschillen zijn met de officiële statistieken. De arbeidsbarometer maakt een accurate voorspelling van de onderliggende dynamiek, zoals jobgroei of -verlies, door de nauwe aansluiting bij de evolutie van de nationale statistieken.

De analyse heeft betrekking op structurele tewerkstelling (jobs met een duurtijd van minstens 30 dagen). Flexi-jobs en uitzendarbeid worden momenteel nog niet meegenomen in de cijfers. We rapporteren op basis van werkelijke observaties, waardoor kwartaalfluctuaties deels beïnvloed kunnen zijn door seizoenspatronen. We baseren ons per kwartaal op 95% van de finale data van SD Worx, aangezien werkgevers nog beperkte wijzigingen kunnen doorvoeren na het einde van het kwartaal.

Vergelijking SD Worx Barometer met de officiële werkgelegenheidsstatistieken

	SD Worx Barometer	RSZ	NBB
Scope	<ul style="list-style-type: none">• Structurele tewerkstelling• Enkel private sectoren	<ul style="list-style-type: none">• Alle werknemers onder sociaal zekerheidsstelsel	<ul style="list-style-type: none">• Macro-economische statistiek
Inhoud	<ul style="list-style-type: none">• Subset van loontrekkende jobs gecorrigeerd voor verschillende factoren	<ul style="list-style-type: none">• Volledige populatie van loontrekkende jobs	<ul style="list-style-type: none">• Volledige werkgelegenheid• Statistische correcties (o.a. voor zwartwerk)
Beschikbaarheid	<ul style="list-style-type: none">• Direct na einde kwartaal	<ul style="list-style-type: none">• 3 maanden na einde kwartaal	<ul style="list-style-type: none">• 2 maanden na einde kwartaal

⁵ Op deze manier wordt er gecorrigeerd voor een eventuele selectievertekening van de SD-Worx steekproef. De vergelijking wordt gemaakt met de nationale RSZ-statistieken, die het best aansluiten bij onze SD Worx-data. De NBB-statistieken zijn iets minder vergelijkbaar met onze meer "ruwe" data, aangezien er allerlei ESR-correcties (zoals voor zwartwerk) op worden toegepast.

Wat doet Ortelius?

Ortelius is de dochteronderneming van Econopolis die gericht is op strategische en economische adviesverlening. Sinds de start van haar activiteiten in 2009 heeft Ortelius zich gevestigd als een centrale bron voor Belgische economische en financiële informatie, strategisch en economisch onderzoek en heeft zij opgetreden als adviseur voor een breed scala aan overheidsinstellingen, bedrijven en investeerders. Ortelius evalueerde al de economische meerwaarde van de Einsteintelecoop, schreef in 2025 aan een visie over hoe we de Vlaamse industrie competitiever kunnen maken tegen 2030, en evalueert vanaf 2026 jaarlijks de economische impact van de Vlaamse zeehavens.

<https://www.ortelius.be>

Wat doet SD Worx?

SD Worx gelooft dat succes begint bij mensen. Gedreven medewerkers bouwen niet alleen een bloeiende organisatie uit, ze dragen ook maatschappelijk bij. Samen met zijn klanten stimuleert SD Worx een succesvol personeelsbeleid met voordelen voor werk, privéleven en maatschappij.

Als vertrouwde toonaangevende Europese leverancier voor HR- en payrolloplossingen voor alle organisaties en medewerkers levert SD Worx software, diensten en expertise op het vlak van payroll & reward, human capital management en workforce management. SD Worx is stevig verankerd in heel Europa en neemt al acht decennia het voortouw om samen met zijn klanten – grote en kleinere werkgevers – het engagement van werknemers te stimuleren en zo succes te verzekeren in de kern van hun organisaties.

<https://www.sdworx.be>