

Regeling opeenvolgende dagcontracten

Door het invoeren van een regeling over opeenvolgende dagcontracten wil men ondernemingen die nood hebben aan flexibiliteit de mogelijkheid bieden om een beroep te doen op dagcontracten. Anderzijds is het de bedoeling om het oneigenlijke gebruik van opeenvolgende dagcontracten aan banden te leggen.

Wat zijn opeenvolgende dagcontracten?

Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid zijn arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker met een maximumduur van 24 uur, en die elkaar onmiddellijk opvolgen (of hooguit gescheiden worden door een feestdag en/of door de gewone inactiviteitsdagen die binnen de onderneming van de gebruiker gelden voor de categorie van werknemers waartoe de uitzendkracht behoort).

Toegestaan indien nood aan flexibiliteit bewezen

Vanaf 1 juli 2013 zullen opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid nog enkel toegestaan zijn voor zover de nood aan flexibiliteit voor het gebruik ervan kan worden bewezen door de gebruiker.

"Nood aan flexibiliteit" betekent volgens de NAR-cao: "Wanneer het werkvolume bij de gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren, of het werkvolume sterk fluctueert of gekoppeld is aan de aard van de opdracht."

Wanneer de gebruiker de nood aan flexibiliteit niet kan bewijzen, is het uitzendbureau aan de uitzendkracht een vergoeding verschuldigd die overeenstemt met twee weken loon. Deze vergoeding komt dan bovenop het loon.

Informatieverstrekking, raadpleging en betwistingen

De NAR-cao maakt een onderscheid naargelang er bij de gebruiker al dan niet een ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging is.

Gebruiker met ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging

De ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging moet elk semester geïnformeerd en geraadpleegd worden over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid.

De meest gereede partij kan bezwaren aanhangig maken bij het paritair comité van de gebruiker.

Pas hierna is een procedure voor de rechtbank mogelijk.

Gebruiker zonder ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging

Het uitzendbureau deelt aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten de namen mee van de gebruikers zonder ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging die een beroep hebben gedaan op opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Deze mededeling gebeurt uiterlijk aan het eind van de kalendermaand die volgt op deze waarin de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht is begonnen. Binnen een termijn van zes weken na het einde van elke kalendermaand worden deze namen meegedeeld aan de werknemersvertegenwoordigers in de raad van beheer van het Fonds.

Indien het Fonds flagrant misbruik zou vaststellen, kan het dossier voorgelegd worden aan het paritair comité van de gebruiker.

Pas hierna is een procedure voor de rechtbank mogelijk.