


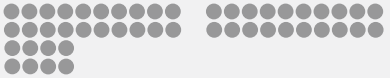























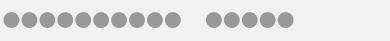
































Voorbeelden impact nieuwe Waalse tewerkstellingsmaatregelen

| Wie werft u aan op 1 juli 2017? | Hoe lang loopt de korting (werkuitkering en/of SZ-vermindering)? | | Welke maximale totale korting ontvangt het bedrijf? | |
|---|--|--|---|--------------------------------|
| | Bestaande vermindering tot 30 juni 2017 | Waalse steun vanaf 1 juli 2017 | Bestaande vermindering tot 30 juni 2017 | Waalse steun vanaf 1 juli 2017 |
| Een 19-jarige, erg laaggeschoold, 1 dag werkzoekend | 48 maanden SZ-vermindering 6 maanden werkuitkering | 36 maanden | € 21.700 | € 14.250 |
| Een 19-jarige, laaggeschoold, 1 dag werkzoekend | 36 maanden | 36 maanden | € 13.600 | € 14.250 |
| Een 19-jarige, laaggeschoold, 6 maanden werkzoekend | 36 maanden | 36 maanden | € 18.000 | € 14.250 |
| Een 20-jarige, middengeschoold, 6 maanden werkzoekend | 36 maanden | 36 maanden | € 7.200 | € 14.250 |
| Een 20-jarige, middengeschoold, 12 maanden werkzoekend | 36 maanden SZ-vermindering 15 maanden werkuitkering | 36 maanden | € 12.500 (5.000 + 7.500) | € 14.250 |
| Een < 45-jarige, hoger geschoold, 12 maanden + 1 dag werkzoekend | 15 maanden | 24 maanden | € 5.000 | € 8.250 |
| Een ≥ 45-jarige, 12 maanden + 1 dag werkzoekend | 63 maanden | 24 maanden | € 21.000 | € 8.250 |
| Inschakelingsovereenkomst Een jongere van < 25 jaar, 18 maanden werkzoekend, zonder beroepservaring | Laaggeschoold 36 maanden SZ-vermindering 16 maanden werkuitkering | 12 maanden | € 26.000 (18.000 + 8.000) | € 8.400 |
| | Middengeschoold 15 maanden SZ-vermindering 6 maanden werkuitkering | | € 13.000 (5.000 + 8.000) | |
| Een 54-jarige 6 maanden werkzoekend | 44 kwartalen doelgroepvermindering (21 kwartalen langdurig werkzoekend + 23 kwartalen oudere) | 40 kwartalen doelgroepvermindering oudere | € 41.900 (11.400 + 30.500) | € 38.800 |
| 54-jarige 12 maanden werkzoekend | 44 kwartalen doelgroepvermindering (21 kwartalen langdurig werkzoekend + 23 kwartalen oudere) | 40 kwartalen doelgroepvermindering oudere + 24 maanden werkuitkering | € 51.500 (21.000 + 30.500) | € 47.050 |
| Een 55-jarige 1 dag werkzoekend | 40 kwartalen doelgroepvermindering oudere | 40 kwartalen doelgroepvermindering oudere | € 38.800 | € 38.800 |

Bij de voorbeelden hanteren we enkele veronderstellingen:

- De werkzoekenden die in dienst komen, wonen in het Waals Gewest zodat ze in aanmerking komen voor de nieuwe werkuitkeringen;
- De oudere werknemers werken in (of zijn verbonden aan) een vestiging gelegen in het Waals Gewest;
- Voor de oudere werknemers rekent SD Worx volgens een tewerkstelling tot de pensioenleeftijd van 65 jaar;
- Als meerdere (federale) doelgroepverminderingen mogelijk zijn, wordt voor het financieel meest gunstige gekozen omdat de werkgever slechts één mag toepassen;
- Als twee voordelen (SZ-vermindering en werkuitkering) tegelijkertijd mogelijk zijn, wordt rekening gehouden met beiden;
- Er wordt alleen met de bestaande federale doelgroepverminderingen vergeleken. Tot eind juni 2017 kunnen deze nog starten in het Waals Gewest. Via overgangsregelingen blijven ze verder doorlopen tot uiterlijk tot 30 juni 2020;
- De structurele vermindering en doelgroepverminderingen die niet tot de bevoegdheid van de gewesten behoren, Zoals eerste aanwervingen, blijven buiten beschouwing.

Bron: SD Worx © 2017

| Wie werft u aan op 1 juli 2017? | Hoe lang loopt de korting (werkuitkering en/of SZ-vermindering)? | | Welke maximale totale korting ontvangt het bedrijf? | |
|---|--|--|--|--|
| | Bestaande vermindering tot 30 juni 2017 (in maanden) | Waalse steun vanaf 1 juli 2017 (in maanden) | Bestaande vermindering tot 30 juni 2017 | Waalse steun vanaf 1 juli 2017 |
|  EEN 19-JARIGE, ERG LAAGGESCHOOLD, 1 DAG WERKZOEKEND |  48 |  36 |  € 21.700 |  € 14.250 |
|  EEN 19-JARIGE, LAAGGESCHOOLD, 1 DAG WERKZOEKEND |  36 |  36 |  € 13.600 |  € 14.250 |
|  EEN 19-JARIGE, LAAGGESCHOOLD, 6 MAANDEN WERKZOEKEND |  36 |  36 |  € 18.000 |  € 14.250 |
|  EEN 20-JARIGE, MIDDENGESCHOOLD, 6 MAANDEN WERKZOEKEND |  36 |  36 |  € 7.200 |  € 14.250 |
|  EEN 20-JARIGE, MIDDENGESCHOOLD, 12 MAANDEN WERKZOEKEND |  36 |  36 |  € 12.500 |  € 14.250 |
|  EEN < 45-JARIGE, HOGER GESCHOOLD, 12 MAANDEN + 1 DAG WERKZOEKEND |  15 |  24 |  € 5.000 |  € 8.250 |
|  EEN ≥ 45-JARIGE, 12 MAANDEN + 1 DAG WERKZOEKEND |  63 |  24 |  € 21.000 |  € 8.250 |
|  INSCHAKELINGSOVEREENKOMST EEN JONGERE < 25 JAAR EN 18 MAANDEN WERKZOEKEND, ZONDER BEROEPSERVARING | LAAGGESCHOOLD  36 |  12 |  € 26.000 |  € 8.400 |
| | MIDDENGESCHOOLD  15 |  12 |  € 13.000 |  € 8.400 |
|  EEN 54-JARIGE, 6 MAANDEN WERKZOEKEND |  44 KWARTALEN |  40 KWARTALEN |  € 41.900 |  € 38.800 |
|  EEN 54-JARIGE, 12 MAANDEN WERKZOEKEND |  44 KWARTALEN |  40 KWARTALEN |  € 51.500 |  € 47.050 |
|  EEN 55-JARIGE, 1 DAG WERKZOEKEND |  40 KWARTALEN |  40 KWARTALEN |  € 38.800 |  € 38.800 |