



# Starten met leidinggeven

---

## Starten met Leidinggeven

Een nieuwe rol binnen uw organisatie. U gaat leidinggeven! Eerst was u een goede medewerker, professional, of expert en nu moet u de balans weten te vinden tussen diverse complexe vraagstukken. Aan de ene kant vraagt het management om resultaten en aan de andere kant eist uw team duidelijke doelstellingen en een eigengemaakte scherpe visie. Gaat u leidinggeven vanuit uw formele positie of stuurt u meer aan op een gedeeld leiderschap? Dit vraagt een andere mindset.

In het SD Worx programma “Starten met leidinggeven” nemen we u mee in een traject om u optimaal voor te bereiden op deze volgende stap in uw carrière en tillen we uw persoonlijk leiderschap naar een hoger niveau. Tijdens dit driedaags programma leert u de verschillende rollen van een leidinggevende te onderscheiden en hoe deze in de praktijk toe te passen. U geeft een eerste aanzet tot de ontwikkeling van uw eigen leiderschapsstijl en heeft u geoefend met de basisvaardigheden die van een leidinggevende verwacht worden. Door aan de slag te gaan met uw persoonlijk ontwikkel en actie plan zal de vertaling naar de praktijk een vlucht nemen en bent u sneller in staat maturiteit in uw nieuwe rol op te bouwen. Na deze drie dagen heeft u de mindset van een leider ontwikkeld!

## Doelstellingen

Het “Starten met Leidinggeven” programma heeft als doel om u diepere inzichten te geven in de sleutelaspecten van leiderschap. Daarnaast is het er op gericht om de effectiviteit van de deelnemers als leider op korte termijn te vergroten. Na het volgen van dit programma:

- Hebt u uw kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen in kaart gebracht en weet u deze naar uw eigen omgeving te vertalen
- Ontwikkelt u een eigen visie op uw eigen leidinggevende verantwoordelijkheid
- Begrijpt u het belang van en bent u in staat om een goede relatie met uw medewerkers op te bouwen
- Bent u bekend met de verschillende methodes van Feedback geven en weet u op welke wijze u deze constructief kunt toepassen in de praktijk
- Heeft u de belangrijkste inzichten verkregen om een succesvol leider te zijn in de hedendaagse business

Binnen het programma is er een voortdurende koppeling tussen theorie, uw organisatiepraktijk en de expertise van collega-deelnemers. Door het intensief samenwerken met de trainer en collega's zetten we stevig in op de vergroting van uw kennis en eigen ontwikkeling. We maken dan ook veel gebruik van cases uit de eigen praktijk van de deelnemers.

## Inhoud van het programma

In het driedaags programma zullen onderstaande onderwerpen naar voren komen. Omdat we ook veel ruimte voor dialoog in ruimen zullen de deelnemers zelf steeds mee bepalen waar de focus zal liggen. Dag drie zal naast een stuk nieuwe kennis ook in het teken staan van vragen die in de eerste twee dagen onbeantwoord bleven.

### **Duurzaam leiding geven in een snel veranderende wereld (of 'VUCA wereld')**

- Leiderschapontwikkeling: vertrekken vanuit je kracht
- Drie rollen: leider, manager en coach
- Valkuilen en uitdagingen van de startend leidinggevende
- Hoe positioneer ik mij?
- Vertrouwen opbouwen

### **Bouwen aan een open feedbackcultuur**

- Hoe een leerklimaat creëren?
- Constructief feedback geven op prestatie en attitude
- De kracht van waardering en erkenning
- Zelf leren door feedback uit te lokken

### **Situationeel leiding geven**

- Inzicht in je persoonlijke stijl
- Flexibiliteit in stijl opbouwen
- Je aanpak afstemmen op de situatie en de medewerker

### **Communicatievaardigheden**

- Heldere instructies geven
- Werken met doelstellingen
- Actief luisteren: eerst begrijpen, dan begrepen worden
- Motiveren
- Delegeren

## Aanvullende informatie

### Doelgroep

Deelnemers aan dit programma zijn op zoek naar een stevige basis om hun effectiviteit in leidinggeven te ontwikkelen en te versterken. Dit kan zijn vanuit mensen die hun eerste leidinggevende ervaringen gaan opdoen of mensen die leidinggeven alleen op hun onderbuik gevoel hebben gedaan en een fundament willen creëren. Denk hierbij aan:

- Professionals die weldra starten in een leidinggevende functie
- Beginnende leidinggevende die zoeken naar inzicht in hun eigen leiderschapsstijl
- Experts die vanuit hun rol doorgroeien naar een leidinggevende positie
- Iedereen die een leidinggevende functie ambieert maar deze nog niet uitoefent

### Certificaat

Na afloop ontvangt u een certificaat van deelname aan het programma 'Starten met leidinggeven' van SD Worx Learning.

### Waarom SD Worx Learning?

#### HR is onze specialisatie

We kiezen resoluut voor onze eigen kracht! Bij SD Worx Learning bieden we opleidingen voor u als manager of HR medewerker in verband met het tewerkstellen, sturen en motiveren van medewerkers. Dus enkel HR maar wel alles van HR: payroll, sociaal recht, reward, rekrutering, development, leadership, enz. Die focus is een gevolg van onze passie. Dankzij die focus en diepgang zijn we inmiddels **de grootste HR-dienstengroep van het land** en werken de meeste HR-specialisten voor of met SD Worx.

## **CV-Power**

De opleidingen van SD Worx Learning hebben dan ook behoorlijk wat CV-power. Een sociaal- juridische of HR-opleiding bij SD Worx Learning is gekend bij werkgevers en HR-departementen. Een SD Worx Learning certificaat geeft uw CV een boost. Want de markt weet wat uw kennis waard is!

## **Just in time**

Dankzij deze focus hebben we inmiddels ook een enorm netwerk met ondernemingen, overheidsadministraties en specialisten uitgebouwd en slagen we er in om de belangrijkste HR-trends of sociaal-juridische wijzigingen te doorgronden, te duiden en te trainen. U kunt erop rekenen dat u bij SD Worx Learning op tijd de juiste kennis, met de juiste onderbouw en achtergrond krijgt wanneer u die nodig heeft.

## Leiderschap volgens SD Worx Learning

Vandaag de dag wordt er binnen organisaties een ander soort leiderschap gevraagd dan vroeger. De autoritaire en hiërarchische leidinggevende heeft plaats gemaakt voor een innovatieve, begripvolle en flexibele teamcaptain. Als leidinggevende moet en wilt u het verschil maken. U wilt kunnen reageren én anticiperen op bestaande en nieuwe uitdagingen om zo van nog meerwaarde voor uw organisatie en haar mensen te zijn. Die flexibiliteit vraagt om een verbreding van uw kennis en vaardigheden.

Binnen het portfolio Leiderschap van SD Worx Learning reiken we u de kennis en inzichten aan om uw leiderschap duurzaam te verbeteren. In drie verschillende programma's helpen we u uw persoonlijke bewustwording te vergroten en verkrijgt nieuwe inzichten in de dynamiek van groepsprocessen en de wisselwerking tussen leider en team.

# Leiderschapsontwikkeling

*Starten met leidinggeven*  
Persoonlijke bewustwording

*Groeien als leidinggevende*  
Leiderschap als groei- en groepsproces

*Van leider naar coach*  
Coachend en waarderend leidinggeven

## Contact

*“Ik ben er voor alle advies (persoonlijk of incompany) en treed op als tussenpersoon tussen de deelnemer en SD Worx Learning. Ik vind het belangrijk dat de kandidaat-deelnemer een realistisch beeld krijgt van wat hij of zij van het programma kan verwachten. Daarom ben ik graag voor u beschikbaar, zodat ik alle eventuele vragen kan beantwoorden. Omdat ik nauw betrokken ben bij het opleidingsprogramma, weet ik wat de mogelijkheden zijn. Deze vertaal ik naar de afwegingen en de ambities van de deelnemer en naar een optimale combinatie van programma's.”*

Mocht u dus vragen hebben contacteer mij!



Jelmer de Vos  
HR Expert Learning  
**SD Worx**  
Brouwersvliet 5B/6  
2000 Antwerpen  
T 03 – 201 73 35  
[Jelmer.devos@sdworx.com](mailto:Jelmer.devos@sdworx.com)