

# eBlox HR

Automatisez vos  
processus  
administratifs et RH



# Le talent est crucial pour la réussite de votre entreprise

C'est lorsqu'ils peuvent exploiter leurs points forts que les collaborateurs sont les plus dynamiques et performants. Mais comment identifier ces points forts ? Comment motiver vos collaborateurs pour qu'ils fournissent les prestations souhaitées ? De quelle manière orienter leur carrière dans la bonne direction et leur offrir un package salarial conforme au marché et adapté à votre stratégie RH et aux objectifs organisationnels ?

Comment ? Avec eBlox HR, notre logiciel RH modulaire dans le cloud qui automatise au maximum vos processus RH et administratifs afin que vous puissiez vous concentrer entièrement sur l'exécution et le suivi de votre politique RH stratégique.



## Automatisez en 7 étapes et concentrez-vous sur une politique RH stratégique

Concentrez-vous sur votre contribution aux objectifs stratégiques et aux résultats de l'entreprise et procédez étape par étape :

1. Automatisez d'abord tous les processus ainsi que les tâches à facteur de travail élevé et chronophages dans votre organisation. L'application self-service destinée aux collaborateurs et aux responsables pour la gestion des absences, des heures supplémentaires,... vous permet d'éviter une double gestion, de limiter les tâches opérationnelles et d'obtenir à tout moment des informations à jour.
2. Dès lors, vous pouvez vous consacrer davantage à la dimension stratégique de la politique RH : répertoriez les tâches, les compétences et les responsabilités sous forme de rôles et/ou de descriptions de fonction.
3. Inventoriez les compétences de base nécessaires pour atteindre les objectifs stratégiques.
4. Traduisez ces compétences de base en comportements individuels souhaités. En définissant les compétences requises d'une fonction/d'un rôle, vous clarifiez les attentes vis-à-vis de chaque département et collaborateur.
5. Etablissez un aperçu des compétences présentes et requises. Vous vous assurez ainsi de la présence du bon talent dans votre organisation et de sa rétention à court et à long terme.
6. Visez l'optimisation au moyen de la formation et du développement, de la planification de carrière, de la gestion des performances ou, éventuellement, de nouveaux recrutements.
7. Gardez une vue d'ensemble grâce à votre tableau de bord. Mesurez, rectifiez, suivez. eBlox HR soutient votre département RH de manière optimale, permet aux dirigeants de gérer facilement les processus RH et garantit une communication transparente vers vos collaborateurs.

# eBlox HR : les packages et les modules

## HR Admin

Avec **HR Admin**, vous automatisez vos processus RH administratifs et gagnez beaucoup de temps. En outre, vous soutenez votre management de ligne et optimisez le service rendu à vos travailleurs. Vous pouvez vous concentrer sur ce qui compte vraiment : contribuer à la réalisation de la stratégie et des objectifs de l'organisation.

## Comp & Ben

La politique relative à la **rémunération et aux avantages sociaux** contribue aussi considérablement à la réalisation des objectifs. Les collaborateurs qui connaissent la valeur totale de leur package salarial contribuent avec une motivation encore plus grande aux chiffres, à la qualité et à l'image de l'organisation. L'introduction d'une rémunération juste confère à la politique salariale un caractère plus déterminant.

## Performance

Moyennant un processus formel de **gestion des performances** (planification, suivi et évaluation), vous obtenez des collaborateurs engagés qui mettent leurs talents à contribution pour fournir les prestations souhaitées. Dans le cadre de ce processus, ce sont les prestations des collaborateurs qui priment. Celles-ci, de pair avec l'engagement et la motivation, sont le fondement de résultats organisationnels durables.

## Development

Le processus du **développement** vous permet d'augmenter les connaissances et aptitudes des collaborateurs et donc d'améliorer leurs prestations. Ce processus est basé sur des parcours d'apprentissage conformes à la vision, aux valeurs et à la stratégie de votre entreprise. Le développement va de la satisfaction des besoins à court terme à l'épanouissement de nouveaux potentiels et à la préservation du talent sur le long terme.

## Staffing

La recherche éventuelle de talent peut commencer au sein de l'organisation même. Lorsqu'il s'avère qu'à court terme les bons profils ne sont pas présents dans l'organisation, le regard peut se tourner vers le marché du travail externe. Dès lors, le recrutement et la sélection sont à l'ordre du jour. La mesure dans laquelle l'organisation connaît, aborde et développe les talents des collaborateurs (potentiels) et des candidats collaborateurs est proportionnelle à la qualité du **staffing** de l'organisation.

### Modules:

- Absences
- Personal details
- Digital file
- Ask HR
- Overtime

### Modules:

- Expenses
- Benefit statement

### Modules:

- Competence management
- Performance management

### Modules:

- Job Management
- Organisation chart
- Who's who

### Modules:

- Learning & Development
- Survey

# Le résultat pour votre entreprise

Tous les processus de votre politique stratégique RH coïncident parfaitement avec les objectifs de votre organisation. Avec de meilleures compétences, de la motivation, de l'engagement et de l'employabilité, vous créez un environnement où les talents peuvent fournir des prestations optimales. Durant la mise en œuvre, faites-vous accompagner par un partenaire fiable et vous pourrez compter sur un résultat mesurable pour votre organisation.

## Pourquoi choisir eBlox HR?

Un outil unique qui automatise les processus RH et administratifs ne vous fait pas seulement épargner de l'argent, il vous fait aussi gagner du temps et assure à vos collaborateurs et dirigeants une plus grande transparence. De plus, choisir eBlox HR, c'est opter pour la flexibilité. Vous automatisez les processus que vous souhaitez, par étapes, à votre propre rythme et à la mesure de vos besoins. Cet outil est l'un des plus flexibles du marché, de sorte qu'il couvre pratiquement tous les besoins propres aux entreprises. Grâce à son aide, vous fournissez des services RH de qualité à la mesure de votre entreprise.

## Réussite grâce à l'expertise

Il est un fait que eBlox HR offre la meilleure intégration avec les logiciels payroll de SD Worx. Mais saviez-vous que les consultants de eBlox HR peuvent aussi vous conseiller dans les domaines des processus RH et de la gestion du changement ? Avec eBlox HR, vous acquérez non seulement un logiciel de pointe mais aussi le soutien d'experts en payroll, RH et gestion du changement. Vous réussissez ainsi l'automatisation de vos processus et obtenez un résultat mesurable.

## Formation pour les utilisateurs et les gestionnaires

Vous bénéficiez d'une formation approfondie sur le système. Tous les utilisateurs peuvent consulter un guide complet via la fonction d'aide en ligne via une table des matières ou un moteur de recherche. Vous recevez régulièrement des trucs et astuces ou des vidéos explicatives que nous réalisons et qui sont adaptées aux utilisateurs et aux gestionnaires.

## Soutien après mise en oeuvre

Votre accès à l'outil MySupport de SD Worx vous permet de poser rapidement et simplement des questions et/ou de signaler des problèmes relatifs à eBlox HR. Vous recevez immédiatement le soutien de nos collaborateurs du Helpdesk.

## Développement continu de produits

eBlox HR est développé par SD Worx. Cela nous permet de pouvoir répondre aux besoins des clients lors de nouveaux développements. SD Worx lance chaque année 4 nouvelles versions des logiciels dotés de fonctionnalités supplémentaires. Le contenu de ces nouvelles versions est établi en fonction des évolutions du marché et des feedbacks de nos clients. Nous ne concevons pas seulement un système riche en fonctionnalités, nous portons également beaucoup d'attention et d'étude à la convivialité et à l'expérience utilisateur du logiciel.

## La communauté eBlox HR

Chez SD Worx, nous attachons une grande importance à la cocréation avec nos clients dans le cadre du développement de produits. Nous invitons les clients à jouer un rôle actif dans la communauté des clients eBlox HR en leur demandant des feedbacks sur les nouvelles fonctionnalités, les écrans et des idées, via des enquêtes en ligne, des interviews ou des groupes de travail.

## Sécurité de vos données

L'hébergement de vos données dans nos centres de données se fait conformément aux normes de sécurité internationales. SD Worx détient le rapport ISAE3402 et aide les clients à satisfaire à la stricte réglementation SOX. Des audits internes et externes sont organisés chaque année afin de garantir cette sécurité. Un organisme externe certifié réalise régulièrement un « ethical hacking », qui démontre, à chaque fois, le caractère très sûr de notre logiciel. Notre sécurité est garantie par une fragmentation du réseau, des pare-feu, des IDP, l'authentification de passerelle, etc.

## Infrastructure stable et fiable

eBlox HR est soutenu par l'une des infrastructures les plus stables et sécurisées. Le contrôle de la disponibilité, la vitesse et les temps de réaction créent un environnement stable et disponible 99 % du temps. Les procédures de regroupement, de basculement et de sauvegarde garantissent la disponibilité permanente de tous les services, des applications et des données. Notre Disaster Recovery Plan garantit une continuité de tout instant. Ce plan contient les procédures nécessaires au redémarrage rapide de notre infrastructure critique en cas d'interruption ; il fait, chaque année, l'objet de tests et d'évaluations. SD Worx a donc choisi de placer tous les systèmes critiques dans des centres de données distincts qui fonctionnent de façon complètement autonome et qui se situent dans différentes zones géographiques. Par conséquent, les services restent garantis, même si une catastrophe rend un centre de données totalement indisponible. Les connexions de réseaux entre les deux centres de données passent également par des voies redondantes et totalement séparées pour que la communication entre les sites reste garantie à tout moment.

Si vous voulez obtenir des informations détaillées sur l'architecture et la sécurité, veuillez demander une description de notre Service Level Agreement

[www.sdworx.com](http://www.sdworx.com)

SD Worx  
HR Software  
Brouwersvliet 5  
2000 Antwerpen  
[ebloxhr@sdworx.com](mailto:ebloxhr@sdworx.com)