

Flex Income Plan™: 15 % de bonheur en plus pour les travailleurs d'Unleashed!

Le défi

Unleashed recherchait un mode de rémunération correspondant à son modèle de valeurs. L'Empowerment, soit le fait d'inviter les collaborateurs à faire leurs propres choix, joue un rôle essentiel sur ce plan.



« Nos collaborateurs apprécient grandement de pouvoir composer en partie leur paquet de rémunération ! »

- Sofie Van Eemeren, HR & People Lead, Unleashed

Les résultats



50%

avantages
informatiques



65%

internet@home



25%

indemnité
kilométrique
accrue



+15%

de satisfaction
au sujet de la
rémunération



85%

épargne-
pension



10%

vélo

Vous souhaitez en savoir plus ?

Contactez notre expert dans
ce domaine :

Lieve Michiels
Manager Flex Income Plan™
lieve.michiels@sdworx.com
+32 3 201 74 13

Nos autres solutions sur mesure
vous intéressent ?

consulting@sdworx.com



Le défi

Mettre en place une politique de RH caractérisée par un mode de rémunération imprégné de notre modèle de valeurs. Sur ce plan, la liberté de choix et la flexibilité jouent un rôle important. Pour y parvenir, Unleashed, la maison mère de marques telles que Mobile Vikings, Stievie et JIM Mobile, a introduit le Flex Income Plan™ de SD Worx en 2015.

La participation au Flex Income Plan™ n'est pas obligatoire, mais l'ensemble du personnel y a souscrit. Un signal fort indiquant que la rémunération flexible répond bel et bien à une demande réelle.

Le principal avantage concerne l'employer branding. Les collaborateurs considèrent qu'il s'agit d'un outil fantastique, qui augmente leur bien-être. C'est une valeur ajoutée considérable pour Unleashed.

Obstacles : le niveau d'exigence élevé d'Unleashed

Avant de choisir son paquet de rémunération flexible, Unleashed a comparé de nombreuses solutions. L'entreprise était déjà cliente du secrétariat social de SD Worx, mais était disposée à changer au cas où ses besoins seraient mieux couverts ailleurs. Il était également important pour une entreprise technologique telle qu'Unleashed que la solution et l'outil aient été bien conçus, fonctionnent de manière fluide et soient esthétiquement réussis. Somme toute, une solution que ses propres développeurs doivent admettre qu'ils n'auraient pu pas faire mieux.

Notre solution : Flex Income Plan™ (FIP) de SD Worx

Certains avantages extralégaux sont valorisés sous forme pécuniaire. Ce budget peut être utilisé annuellement par le collaborateur selon ses propres besoins du moment. Cette solution budgétairement neutre et possédant une valeur ajoutée supérieure pour le travailleur est 100 % sûre sur le plan juridique et social. SD Worx est un pionnier de la rémunération flexible. Nous avons été les premiers à proposer une solution juridiquement concluante et opérationnelle, et nous comptons déjà 10 ans d'expérience. Le FIP est en outre le premier projet non technologique ayant bénéficié de subventions de l'Agence flamande pour l'innovation par la science et la technologie (IWT).

À propos d'Unleashed

Unleashed est une entreprise belge qui fournit des services mobiles. Elle est entièrement détenue par MEDIALAAN, le principal diffuseur commercial actif en télévision, en radio et dans les médias interactifs. Unleashed est la maison mère de trois marques de consommation : Mobile Vikings, JIM Mobile et Stievie. Toutes trois ont pour objectif de présenter une offre compétitive et innovante à leurs communautés.

UNLEASHED
A MEDIALAAN COMPANY

À propos de SD Worx

SD Worx offre un service complet dans le domaine du payroll, des RH et du Tax & Legal dans le monde entier. Plus de 3 600 collaborateurs soutiennent plus de 60 000 clients, des PME aux grandes entreprises, dans les secteurs privé et public. Ils proposent calcul et administration des salaires, formations, recherche RH, consultance sociojuridique, fiscale et RH, progiciels spécialisés pour les services au personnel et soutien sur place.

sdworx