

SD Worx Tax&Legal soutient l'équipe RH néerlandaise de **s.Oliver**

s.Oliver pilote la politique RH pour la Belgique et les Pays-Bas au départ de Maastricht. Le payroll néerlandais est géré en interne, mais pour celui de son personnel belge, le groupe de mode international fait appel à un secrétariat social. L'équipe RH néerlandaise a choisi de travailler avec SD Worx il y a 10 ans environ. Elle avait également besoin de conseils en matière de législation sociale et de fiscalité pour pouvoir appliquer correctement la législation belge, qui est à la fois complexe et en constante évolution. Le soutien juridique de SD Worx Tax&Legal s'est avéré être la formule idéale.



« Nous entretenons d'excellents contacts avec notre consultant chez SD Worx. Non seulement ses conseils sont judicieux, mais il réussit toujours à les traduire dans un langage compréhensible pour nous qui opérons dans notre contexte néerlandais. »

- Chantalle Hameleers, teamleader HR chez s.Oliver Benelux

Les résultats

Grâce à l'assistance juridique de SD Worx Tax&Legal, l'équipe RH néerlandaise de s.Oliver peut :



respecter la **législation belge en constante évolution**



traiter rapidement et correctement la **totalité des questions à caractère juridico-social et fiscal**



appliquer les **conseils reçus** avec précision **au payroll**

Le soutien juridique de SD Worx Tax&Legal vous intéresse ?

Bob Van de Bossche | Senior Consultant

bob.vandenbossche@sdworx.com | +32 9 264 02 74



Le défi : traiter rapidement et correctement les questions relatives à la législation sociale et à la fiscalité belges

La marque de vêtements allemande s.Oliver est active à l'échelle internationale et emploie 70 travailleurs dans notre pays. Mais les collaborateurs du show-room du Trade Mart à Bruxelles relèvent d'une commission paritaire différente de celle des vendeurs des succursales. s.Oliver cherchait d'un côté un parte-

naire payroll disposant d'une expertise dans le retail. Comme l'équipe RH est néerlandaise, elle avait aussi besoin d'un soutien pour les questions à caractère juridico-social et fiscal, afin de pouvoir appliquer correctement la législation belge et répondre rapidement aux questions du personnel belge.

La solution : SD Worx Tax&Legal adapte son soutien au client



Un soutien juridique pointu

Pour les questions des travailleurs belges concernant le crédit-temps, les heures supplémentaires, les droits aux vacances, etc., l'équipe RH se tourne vers les experts de SD Worx Tax&Legal. Même lorsque l'entreprise a fait l'objet d'une restructuration il y a quelques années, tout s'est passé sous leur supervision. L'équipe SD Worx Tax&Legal apporte une solution pratique et légalement correcte pour chaque question.



Un interlocuteur unique

Un interlocuteur permanent qui connaît sur le bout des doigts le fonctionnement interne répond à toutes les questions quotidiennes concernant les aspects individuels et collectifs de l'embauche de collaborateurs. De plus, la collaboration est régulièrement évaluée, afin que le soutien puisse être adapté au maximum aux besoins et aux desiderata de s.Oliver.



Un temps de réaction court

Du fait que le soutien juridique et la gestion du payroll sont assurés par une seule et même personne, le temps de réaction est très court.

Le résultat : une conformité à la législation belge parfaite et constante

La gestion du payroll de s.Oliver est assurée par un partenaire RH dont l'expertise dans le secteur du retail n'est plus à démontrer. De plus, grâce au soutien de SD Worx Tax&Legal, l'équipe RH néerlandaise dispose toujours d'une solution correcte et applicable pour chaque question juridique. Elle est ainsi en mesure de toujours appliquer correctement la législation belge et les travailleurs belges se voient offrir des réponses précises à leurs questions.

À propos de s.Oliver

s.Oliver est un groupe de mode allemand, qui emploie plus de 7 200 personnes dans le monde entier. Ses articles de mode et lifestyle populaires sont distribués dans plus de 3 000 points de vente répartis dans plus de 20 pays. En plus de ses propres flagship stores, le label exploite des magasins avec des partenaires et dispose d'un réseau de boutiques plus petites chez de grands retailers et dans des grands magasins.

s.Oliver®

À propos de SD Worx

SD Worx offre une prestation de services complète dans le domaine du payroll, des RH et de la fiscalité et droit dans le monde entier. 4150 collaborateurs soutiennent plus de 63 000 clients, des PME aux (très) grandes entreprises, dans les secteurs privé et public. Ils se chargent du calcul salarial et de l'administration des salaires, des formations, de la recherche RH, du sociojuridique, de la consultance fiscale et RH, de logiciels spécialisés pour les services du personnel et offrent un support sur place.

sdworx