

Audit juridique : **Aluvin** se prépare pour l'inspection du travail

Le défi

Il y a quelques mois, le fabricant d'emballages en aluminium Aluvin d'Herentals recevait une lettre annonçant une inspection de routine du Contrôle des lois sociales. Ne voulant rien laisser au hasard, ils ont alors fait appel à une consultante juridique de SD Worx. En collaboration avec la responsable de la gestion du personnel, l'expert a préparé la visite d'inspection jusque dans les moindres détails au moyen d'un audit juridique. Avec succès, semble-t-il, au vu des excellents résultats du contrôle.



« L'inspecteur était très satisfait, car aucune infraction n'a été constatée »

- Erna Smits, responsable de la gestion du personnel, Aluvin

Le résultat

100%
en règle

L'inspecteur n'a pu constater aucune infraction.

Vous voulez en savoir plus ?

Prenez contact avec notre experte sur le sujet :

Annelies Rottiers
Manager PME Consultancy
Annelies.rottiers@sdworx.com
+32 478 64 07 92

Intéressé(e) par nos autres solutions sur mesure ?

kmoconsultancy@sdworx.com

Le motif : annonce d'un contrôle de l'inspection du travail

SD Worx est depuis plus de 20 ans déjà le partenaire payroll attiré d'Aluvin, fournissant parfois aussi des conseils juridiques à l'entreprise de fabrication d'Herentals. C'est précisément ce qui s'est passé lorsque le chef d'entreprise a reçu l'annonce d'une inspection administrative du Contrôle des lois sociales. La PME, qui emploie 20 collaborateurs, met tout en

œuvre pour assurer une gestion du personnel la plus rigoureuse possible, mais les responsables sont également conscients de ne pas être des experts en matière de législation sociale. C'est pourquoi ils ont confié à un spécialiste de SD Worx la tâche de réaliser un examen approfondi de leur organisation en guise de préparation au contrôle.

L'approche : préparation approfondie avec un audit

- Comme tâche préparatoire, Aluvin a reçu une liste de documents que la responsable du personnel devait pouvoir présenter : le règlement de travail, le registre du personnel, les grilles horaires temporaires, les comptes individuels, etc.
- Lors de l'audit, la consultante a parcouru tous les documents et a posé des questions que l'inspecteur pourrait lui aussi poser.
- Par précaution, certains autres documents qui n'avaient pas été mentionnés ont également été examinés. Un inspecteur n'est en effet pas tenu à se limiter à cet ordre du jour.
- Après l'audit, Aluvin a reçu un rapport d'analyse détaillé contenant un certain nombre de recommandations concrètes. L'une des remarques portait sur l'avenant au contrat de travail relatif au travail à domicile. Certaines formulations pouvaient donner lieu à une mauvaise interprétation.

Résultat : une visite d'inspection sans stress

Aluvin a pris les recommandations du rapport très au sérieux, et à raison, car la visite d'inspection s'est extrêmement bien déroulée. Mieux encore : l'inspecteur était très satisfait de ne pas constater la moindre infraction.

À propos d'Aluvin

La société Aluvin, fondée en 1947, produit plus de 100 types d'emballages en aluminium différents pour des entreprises des secteurs de l'alimentaire et de la distribution, en Belgique et à l'étranger. L'entreprise de fabrication est basée à Herentals et emploie 20 collaborateurs, dont les 3/4 sont ouvriers. Grâce à une innovation permanente et une amélioration constante de la qualité de ses produits, Aluvin s'est profilée comme l'une des plus grandes autorités de son secteur.



À propos de SD Worx

SD Worx offre une prestation de services complète dans le domaine du payroll, des RH et de la fiscalité et droit dans le monde entier. Plus de 3 900 collaborateurs soutiennent plus de 63 000 clients, des PME aux (très) grandes entreprises, dans les secteurs privé et public. Ils se chargent du calcul salarial et de l'administration des salaires, des formations, de la recherche RH, du sociojuridique, de la consultance fiscale et RH, de logiciels spécialisés pour les services du personnel et offrent un support sur place.

