



Duo-Leerplan

1. VOOR de opleiding
2. TIJDENS de opleiding
3. NA de opleiding
4. Valkuil
5. Meer weten

VOOR
de opleiding

Interview elkaar aan de hand van volgende vragen

1	Waar ligt je manager het meest van wakker?	Durf dit ook gerust met je manager zelf bespreekbaar maken!
2	Hoe beïnvloedt dit jouw werksituatie?	Idealiter zie je een link met jouw functie-doelstellingen!
3	Welke kennis/vaardigheden heb je dan vooral nodig?	En misschien is er wel meer dan alleen opleiding nodig!
4	Wat verwacht jij bijgevolg van de opleiding?	Spreek deze verwachting zeker uit op de opleiding!

TIJDENS
de opleiding

4 suggesties voor extra leerresultaat voor duo-leerders die samen de training volgen

1	Spreek je verwachtingen uit naar de trainer.	En respecteer tegelijk ook de verwachtingen van anderen.
2	Observeer de sterke punten van jouw collega.	Die kunnen jou later nog van pas komen in je organisatie!
3	Laat na de training 'nog even stoom af' bij elkaar.	Carpooling kost wat extra tijd, maar rijdt heel ontspannen.
4	Zit niet naast elkaar, verspreid je in de groep.	Op die manier haal je meer uit het delen van ervaringen met anderen.

TIJDENS
de opleidingen

4 suggesties voor extra leerresultaat

voor duo-leerders die de training op verschillende momenten volgen

1	De een z'n nood, is de ander zijn brood.	Neem ook de praktijkvragen van de ander mee naar je eigen training.
2	Vat wat je leerde voor je collega samen in 5 minuten.	Dit verankert de kennis van de ene en start versneld het leren van de andere.
3	Wissel je persoonlijke nota's uit met elkaar.	Soms ontdek je zo andere accenten, extra nuances.
4	Blijf aan het stuur zitten van je eigen leren.	Duo-leren is een duw in de rug, maar alles begint bij jezelf.

NA
de opleiding

Resultaatgericht afronden

1	Spreek af met elkaar één week na de opleiding.	Nodig eventueel ook je manager uit voor deze werkvergadering!
2	Overloop de interviews die je deed VOOR de opleiding.	Welke doelen realiseerde je? Ligt je manager nog steeds wakker?
3	Welke hindernissen/kansen zien jullie in de organisatie?	Waarom niet samen een presentatie doen op een teamoverleg?
4	Spreek naar elkaar uit wat je zelf nu anders zal doen.	En herinner elkaar ook telkens weer aan deze afspraak!

➔ **Boek nu al een terugkoppelmoment na de opleiding**

VALKUIL

Duo-Leren ≠ Duel-Leren

Op het moment dat je het leerproces van twee mensen met elkaar verbindt, zijn wij ons terdege bewust van de valkuil. Leren vraagt uitdaging maar altijd in een voldoende veilige omgeving. Voor personen die elkaar die veiligheid niet kunnen of willen bieden, is het af te raden dit Duo-Leerplan aan te vatten. Aarzel niet dit met ons bespreekbaar te maken, moest u hier twijfelen.

➔ **Vragen? Suggesties?**

Mail: bart.vanlangendonck@sdworx.com